CONSEIL mobilité EMPLOYEURS

SE DÉPLACER AUTREMENT



Toutes vos infos sur
sytral-mobilites.fr

SYTRAL MOBILITÉS

CONSEIL mobilité EMPLOYEURS

SE DÉPLACER AUTREMENT

Club PdME #1

Webinaires et espace d'échange sur la mobilité au travail

11/12/2025

Toutes vos infos sur
sytral-mobilites.fr

SYTRAL MOBILITÉS

Ordre du jour

- **1/ Bilan et analyse comparative des 15 premiers PdME**

- **2/ Quizz interactif en direct sur vos besoins et ambitions pour 2026 !**

CONSEIL mobilité EMPLOYEURS

SE DÉPLACER AUTREMENT

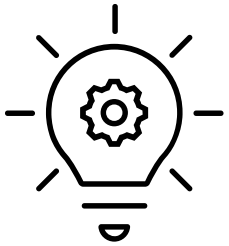
Quelques éléments introductifs sur le Conseil en Mobilité Employeurs

SYTRAL MOBILITÉS

Le conseil en mobilités auprès des employeurs, c'est quoi ?

Une nouvelle démarche

- Un nouveau guichet d'accompagnement lancé en 2024.
- 35 employeurs accompagnés, de 30 à 2500 salariés.



Un accompagnement clé-en-main

- Entièrement pris en charge financièrement par SYTRAL Mobilités, en lien étroit avec ses collectivités membres.
- Plusieurs consultants mobilisables pour accompagner les employeurs sur **1/des études et 2/ des animations terrain.**

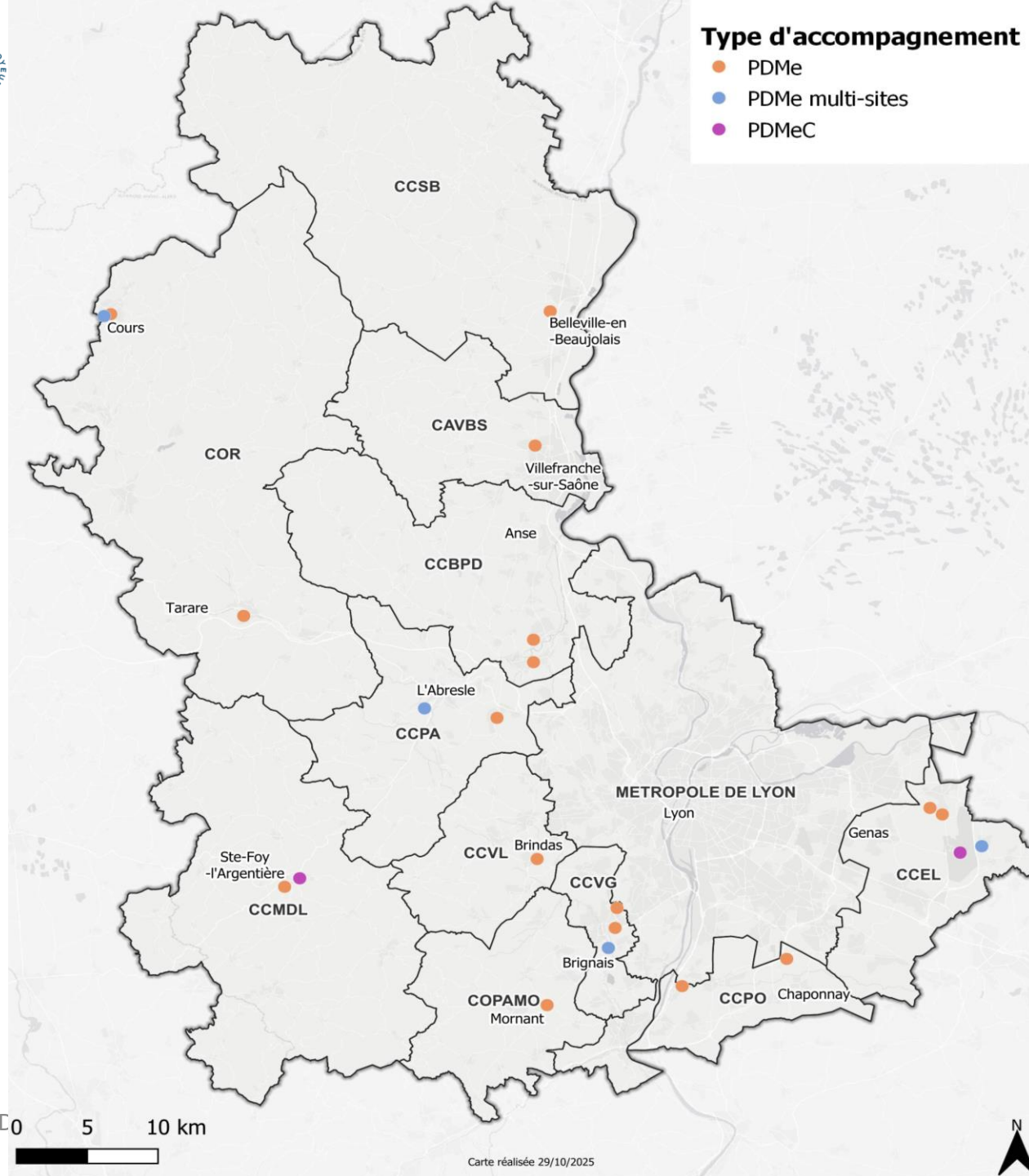


Cartographie des PDMe :
sur les 11 territoires, avec leurs spécificités

- 16 PDMe
- 4 PDMe « multi-sites »
- 2 PDMeC

+ 13 employeurs accompagnés sur des animations terrain

Ambition d'atteindre
50 employeurs accompagnés
fin 2026



Cartographie des PDMe :
Noms et effectifs

Territoires	Nom Employeur	Nombre de salariés touchés
CAVBS	Hôpitaux Nord Ouest – Site Villefranche	2500
COR	Hôpitaux Nord Ouest – Site Tarare	750
CCBPD	MGA-Technologies	70
CCBPD	Selig Group	80
CCEL	Domaine de Chapelan	35
CCEL	STRYKER	327
CCEL	Plateforme aéroportuaire	xx
CCEL	ADL	350
CCMDL	Indicia / LJT - PDMeC	100 (les 2)
CCMDL	CMS Industrie	52
CCPA	CCPA	110
CCPA	Charles Perroud	360
CCPO	PROSOL	300
CCPO	Ingenica	70
CCSB	KUEHNE NAGEL	500
CCVG	GAUZY	450
CCVG	GLOBALD	200
CCVG et Métropole	Symatese	350
CCVL	ELIT	60
COPAMO	MGBTP	140
COR	ANDRITZ	140
COR	MALERBA	150 (siège)

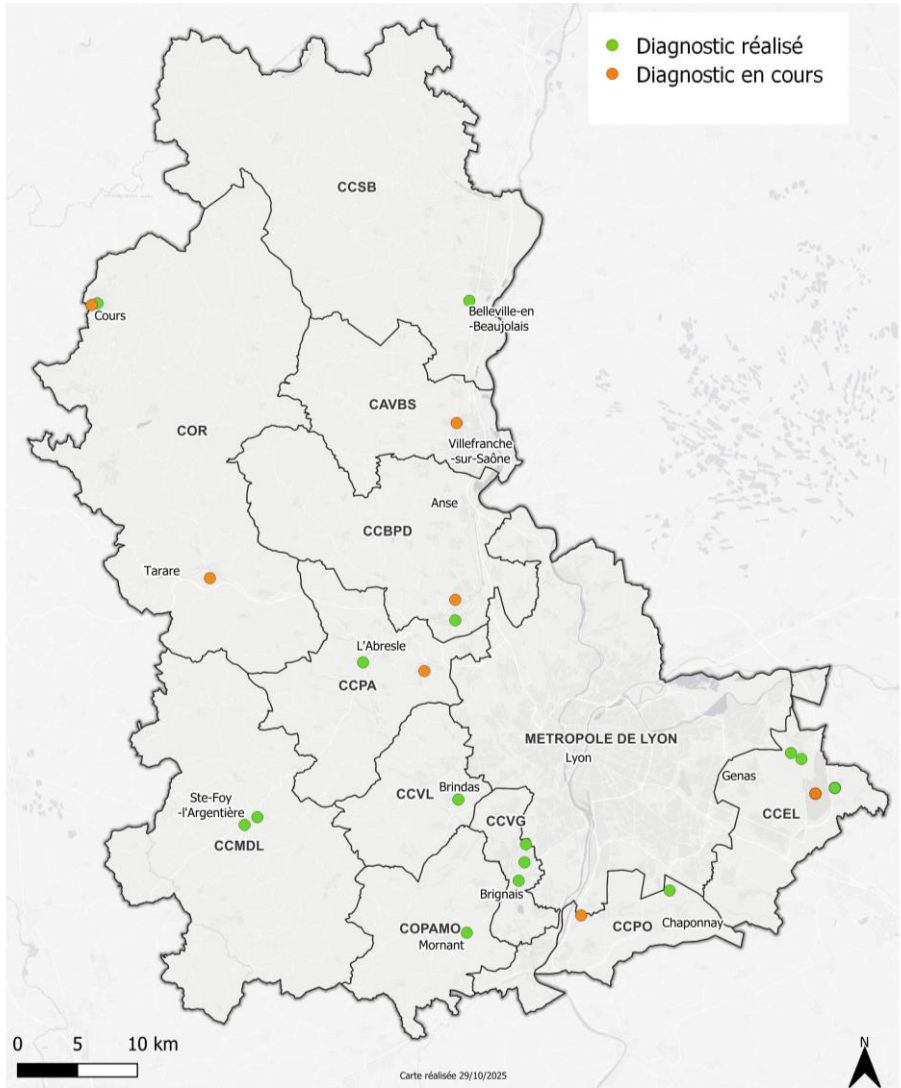
CONSEIL mobilité EMPLOYEURS

SE DÉPLACER AUTREMENT

1/ Analyse comparative des 15 premiers diagnostics réalisés

SYTRAL MOBILITÉS

Cartographie des PDMe : diagnostics réalisés



- **15 diagnostics mobilités réalisés au 07/11/2025** *(dont 3 sur la CCVG et 3 sur la CCEL).*

Ces 15 diagnostics ont fait l'objet d'une analyse comparative.

Analyse comparative des diagnostics
(et premiers plans d'action)

- **1/ Profil des entreprises et accessibilité des sites**
- **2/ Potentiels sur le covoiturage et les temps d'accès Marche/Vélo/Transports en Commun**
- **3/ Motivations des salariés**
- **4/ Ambitions des employeurs et principales pistes d'actions**

- ***15 diagnostics analysés, répartis sur 10 territoires membres de l'EP SYTRAL Mobilités.***
- ***Une analyse comparative sur 4 grandes dimensions qui structurent les diagnostics.***
- ***L'ambition de faire ressortir des grandes tendances à l'échelle de l'ensemble des employeurs accompagnés mais aussi certaines spécificités.***

CONSEIL mobilité EMPLOYEURS

SE DÉPLACER AUTREMENT

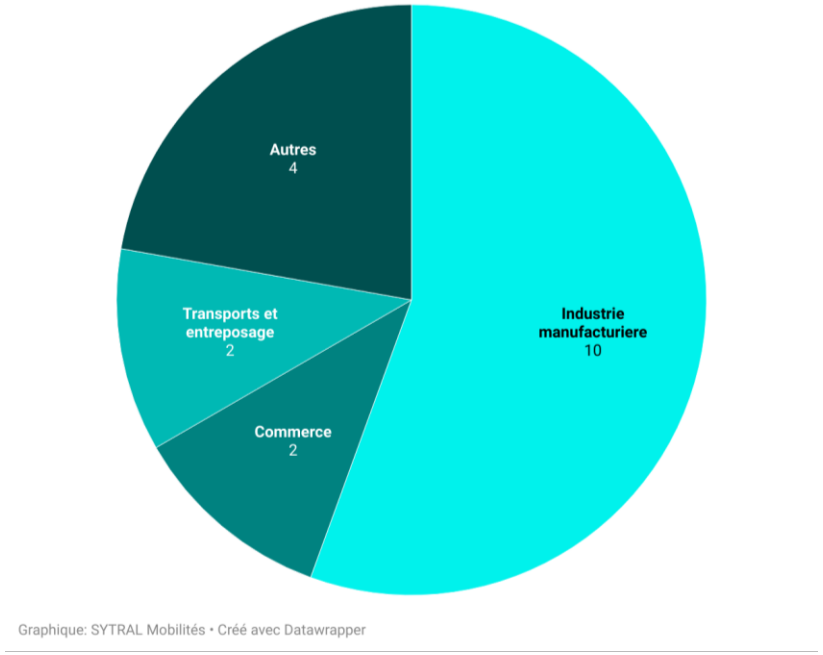
Profil des entreprises et accessibilité des sites

Suivez l'actu ! sytral.fr

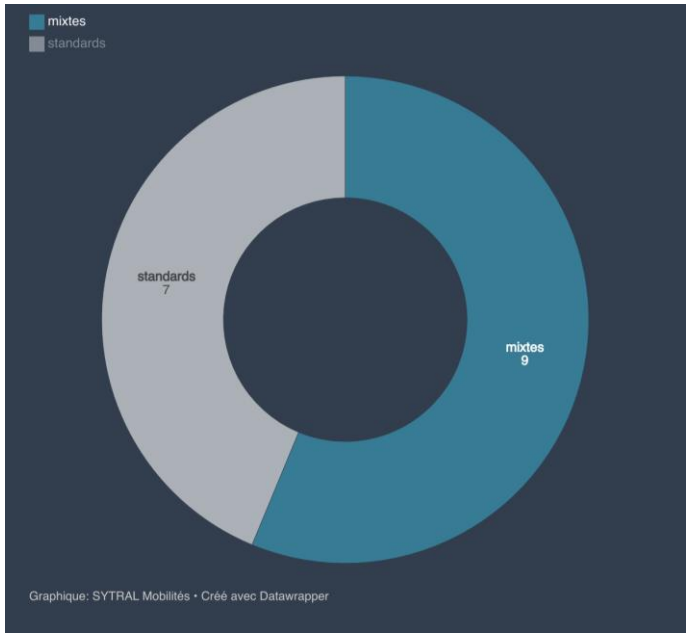
SYTRAL MOBILITÉS

Profil des entreprises et accessibilité des sites (1/4)

Secteurs d'activités



Typologies d'horaires de prise de poste



Analyse à l'échelle des 15 PdME :

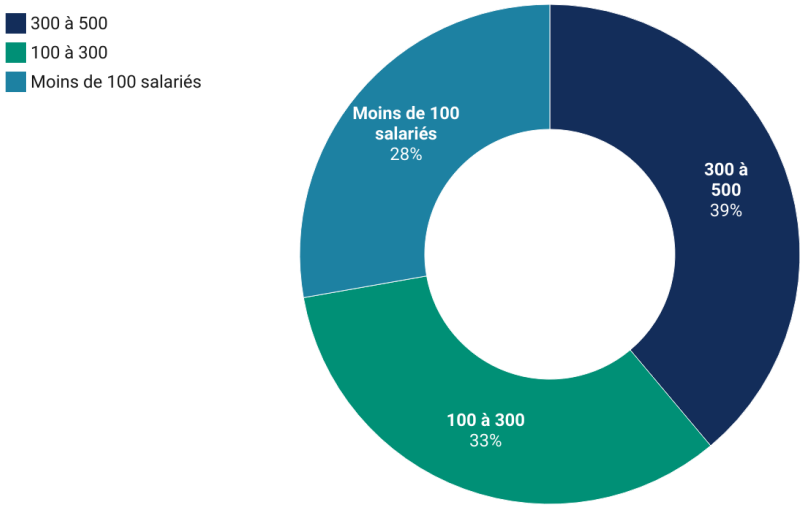
La grande majorité des employeurs accompagnés sur un PdME sont issus **du secteur industriel**. On retrouve néanmoins une grande diversité de secteurs d'activités (7), avec une administration publique, un acteur du BTP, agriculture mais aussi de l'expertise technique et scientifique. Ces employeurs accueillent **en majorité des salariés en horaires mixtes**, c'est-à-dire avec un % de salariés en horaires de bureaux et d'autres en horaires postés (2x8 ; 3x8).

Cette typologie d'horaires est cohérente avec les secteurs d'emplois accompagnés.

Profil des entreprises et accessibilité des sites (2/4)

Des tailles d'entreprises mixtes avec un tropisme fort pour les enjeux RSE et de recrutement

Typologie des employeurs en fonction de l'effectif

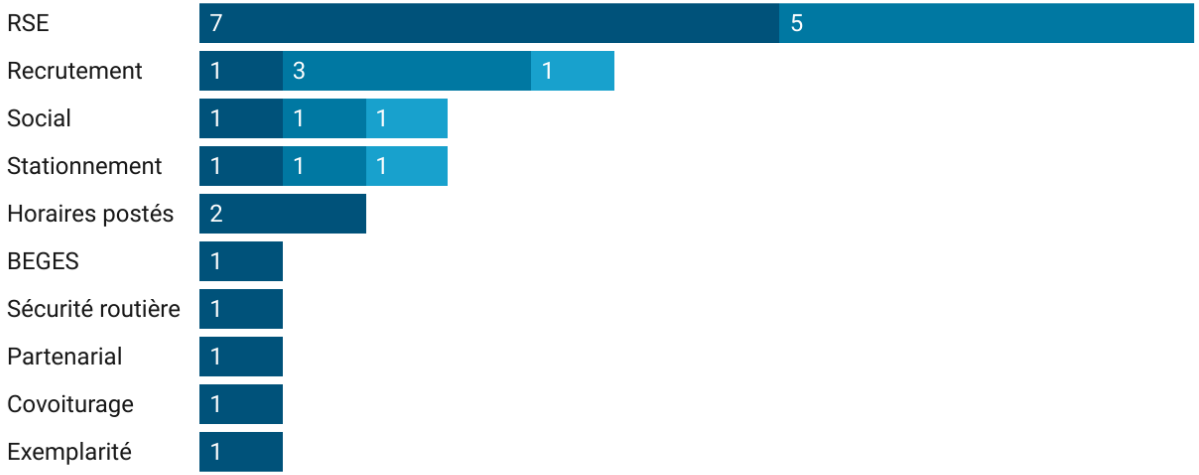


Créé avec Datawrapper

Analyse à l'échelle des 15 PdME :

On remarque **un certain équilibre dans les tailles d'entreprises accompagnées**, avec un léger primat des entreprises de plus de 300 salariés, mais un nombre important également de PME et d'entreprises intermédiaires.

Leviers de motivation des employeurs pour le PdME



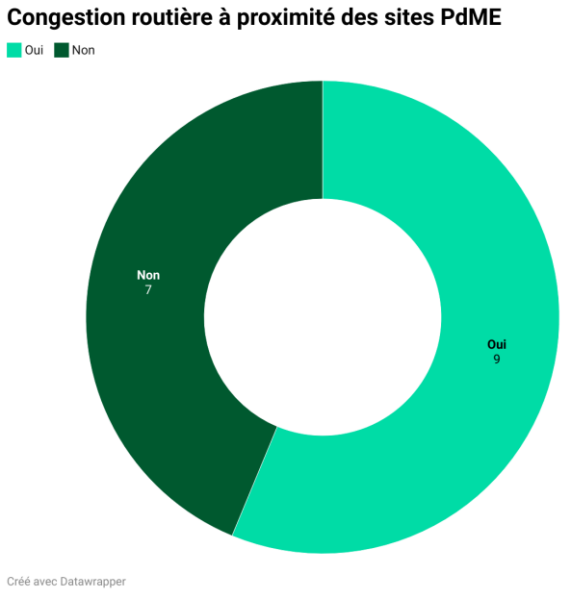
Créé avec Datawrapper

Analyse à l'échelle des 15 PdME :

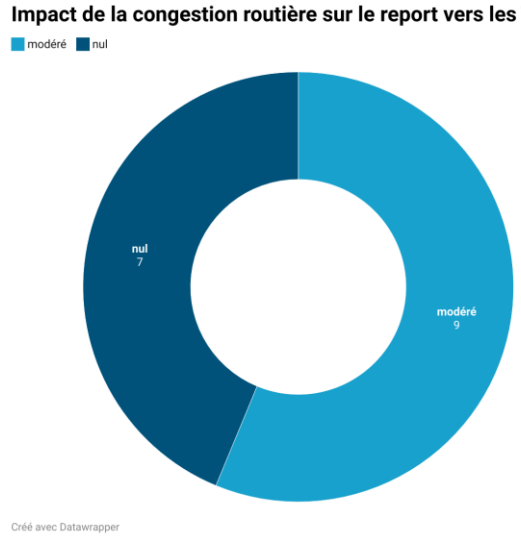
La **responsabilité sociale et environnementale** de l'entreprise revient dans la très grande majorité des motivations exprimées par les employeurs PdME.
Les liens avec les enjeux sociaux et d'attractivité de l'emploi sont également pointés.

Profil des entreprises et accessibilité des sites (3/4)

Des employeurs impactés de façon disparate par la congestion routière…



…sans réel impact sur le report et l'utilisation des transports en commun



Analyse à l'échelle des 15 PdME :

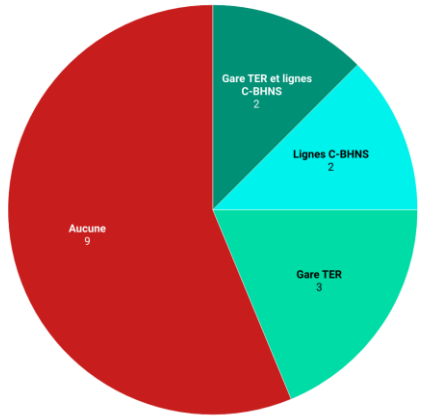
Les résultats des analyses d'accessibilité soulignent un nombre notable d'employeurs impactés par la congestion routière (9/16), avec des axes saturés aux abords des sites employeurs. Néanmoins, cette congestion routière ne remet pas en cause de façon significative des temps de parcours en voiture globalement compétitifs.

La congestion de routière aurait peu d'impact sur le report vers les transports en commun (impact nul ou modéré sur l'ensemble des cas étudiés).

Profil des entreprises et accessibilité des sites (4/4)

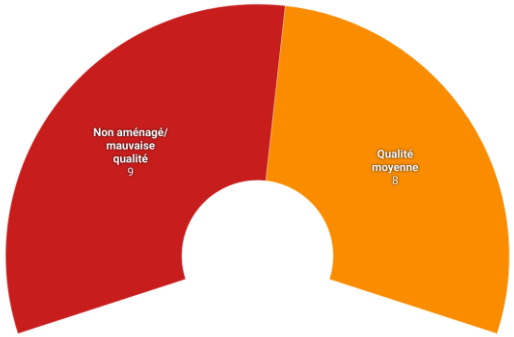
Des sites employeurs éloignés des lignes TC structurantes et bénéficiant d'aménagements cyclables et piétons peu qualitatifs

Sites employeurs desservis par une offre TC structurante



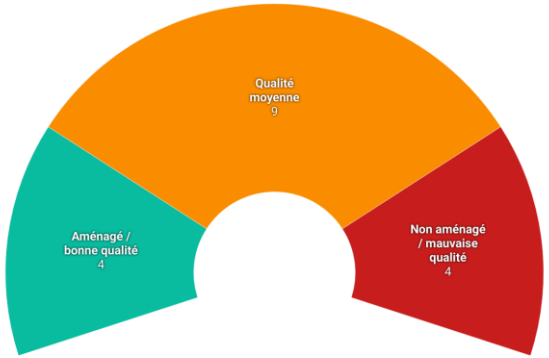
Graphique: SYTRAL Mobilités • Créé avec Datawrapper

Qualité des aménagements cyclables à proximité du site employeur



Créé avec Datawrapper

Qualité des aménagements piétons à proximité du site employeur



Créé avec Datawrapper

Analyse à l'échelle des 15 PdME :

A travers l'analyse de l'accessibilité des sites, ce sont surtout les aménagements cyclables aux abords des sites employeurs qui pêchent (aucun n'est jugé de bonne qualité).
L'offre piétonne est meilleure mais reste majoritairement moyenne ou non aménagée.

En parallèle, les sites employeurs desservis par une offre TC structurante reste minoritaires et 5 d'entre-eux n'ont pas de desserte TC à proximité. On observe ainsi d'importantes disparités territoriales entre par exemple les sites employeurs de la CCDML et de la CCVG.
7 sites sont néanmoins situés à proximité d'une gare TER et/ou une offre de bus C.

CONSEIL mobilité EMPLOYEURS

SE DÉPLACER AUTREMENT

Potentiels sur le covoiturage et les temps d'accès Marche/Vélo/TC

Suivez l'actu ! sytral.fr

SYTRAL MOBILITÉS

Préalable : le primat de la voiture individuelle

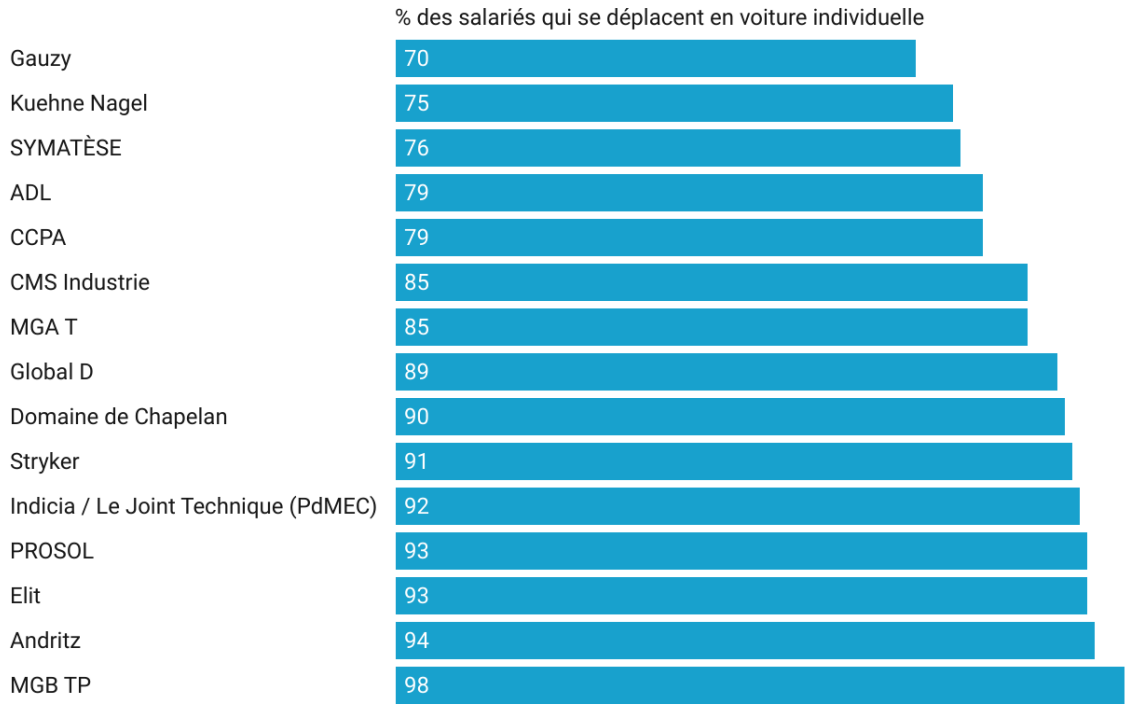
Chez les employeurs accompagnés, sans exception, l'usage de la voiture individuelle est la norme

Analyse à l'échelle des 15 PdME :

Les salariés des 15 employeurs accompagnés ***utilisent de façon écrasante la voiture individuelle.*** *C'est même le cas chez des employeurs qui bénéficient d'une gare TER et d'une offre de bus C à proximité directe, comme Gauzy sur la CCVG.*

En parallèle, les ***automobilistes qui utilisent un « mode secondaire » un ou plusieurs jours par semaines restent faibles*** *(chez 12 employeurs sur 15 accompagnés), c'est-à-dire inférieur à 30% des salariés.*

Un primat absolu de la voiture individuelle



Potentiels sur le covoiturage et les temps d'accès Vélo/TC

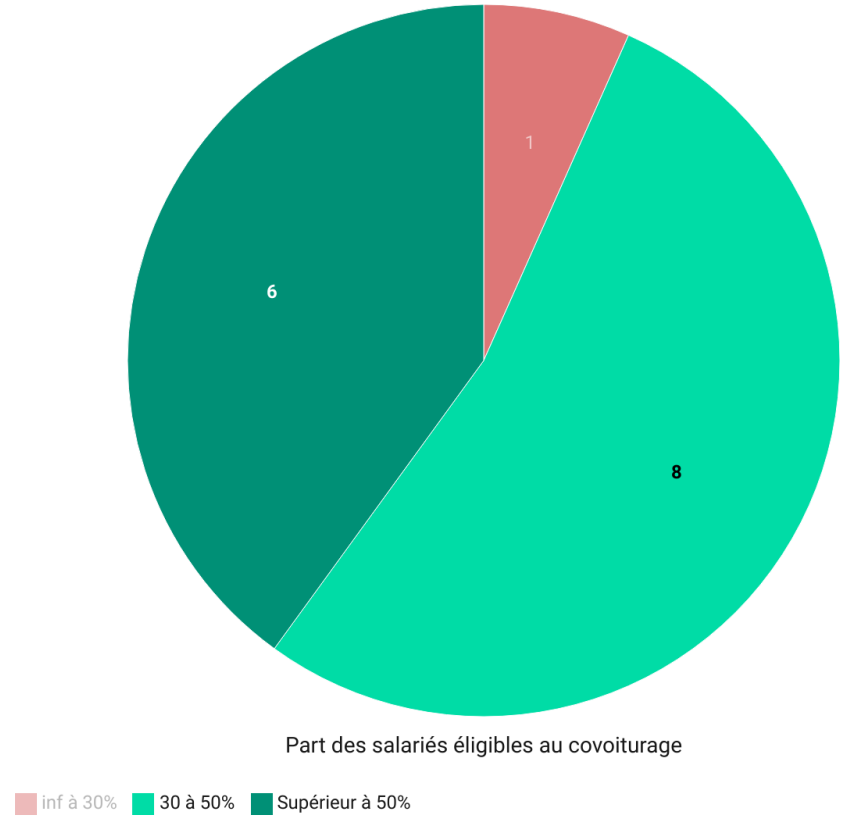
Un potentiel de covoiturage élevé à l'échelle de la majorité des employeurs accompagnés

Analyse à l'échelle des 15 PdME :

Les modèles de simulation des « équipes de covoiturage » portés par nos bureaux d'études **mettent en avant des potentiels élevés ou du moins significatifs** pour 14 employeurs sur 15, loin devant les potentiels sur le vélo et les transports en commun..

⇒ *Une capacité de constituer des « équipes de covoiturage » en cours de route ou à partir des lieux de résidence.*

⇒ *Potentiels de covoiturage estimés à 30% de part modale ou +*



30 % de part modale c'est bien ?

A l'échelle des 15 PdME réalisés, en 2025, **la part modale médiane du covoiturage serait de 3 %.**

Potentiels sur les temps d'accès Vélo/TC

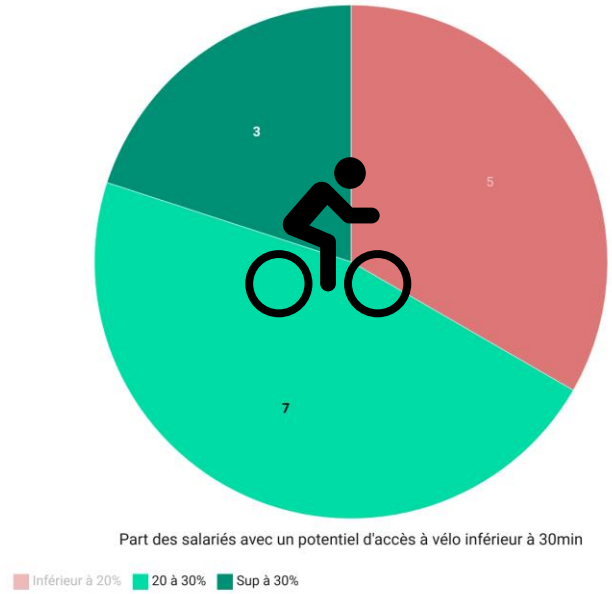
La problématique des horaires postées…
3 employeurs sur les 15 bénéficient d'une offre structurante à proximité et accueillent des salariés en horaires de bureaux.

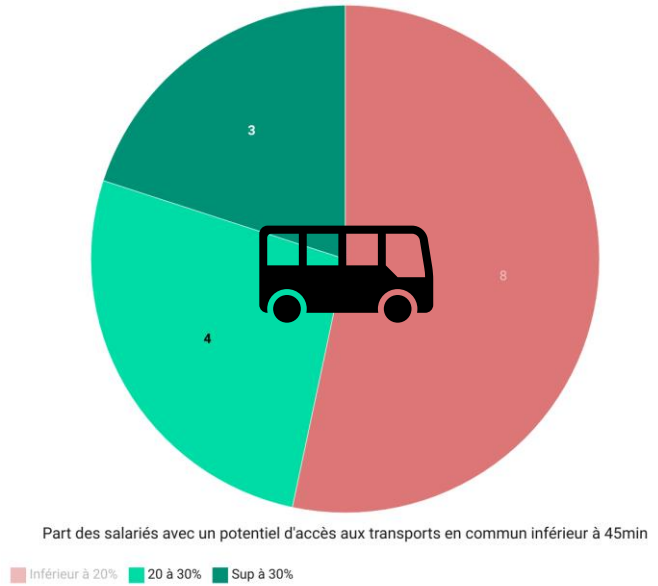
Un potentiel théorique sur le vélo plus élevé que pour les transports en commun

Analyse à l'échelle des 15 PdME :

10 sites employeurs accompagnés ont des temps d'accès à vélo bons voire très bons (supérieur à 20% des salariés). Ce potentiel pourrait être maximisé avec l'usage de VAE, sachant qu'en 2025, la part modale médiane du vélo chez les employeurs accompagnés **est seulement de 1% (et dont 7 où il n'y aucun cycliste à ce stade).**
Néanmoins, ce potentiel sur le vélo doit être relativisé : sur les 10 employeurs « compétitifs », **5 d'entre-eux ont des aménagements cyclables à proximité inexistants ou dégradés (notamment sur la CCMDL et le Nord/Beaujolais).**

Pour l'offre en transport en commun, elle est en majorité moins compétitive que celle à vélo et bien moins compétitive que la voiture, du fait notamment de **l'éloignement des gares TER, des lignes C et du nombre importants de salariés en horaires postés**.





CONSEIL mobilité EMPLOYEURS

SE DÉPLACER AUTREMENT

Les motivations des salariés

Suivez l'actu ! sytral.fr

SYTRAL MOBILITÉS

Les motivations des salariés

Une bonne réceptivité des salariés aux enquêtes !
Chez 9 employeurs accompagnés, le taux de réponse à l'enquête salariés était supérieur à 50%

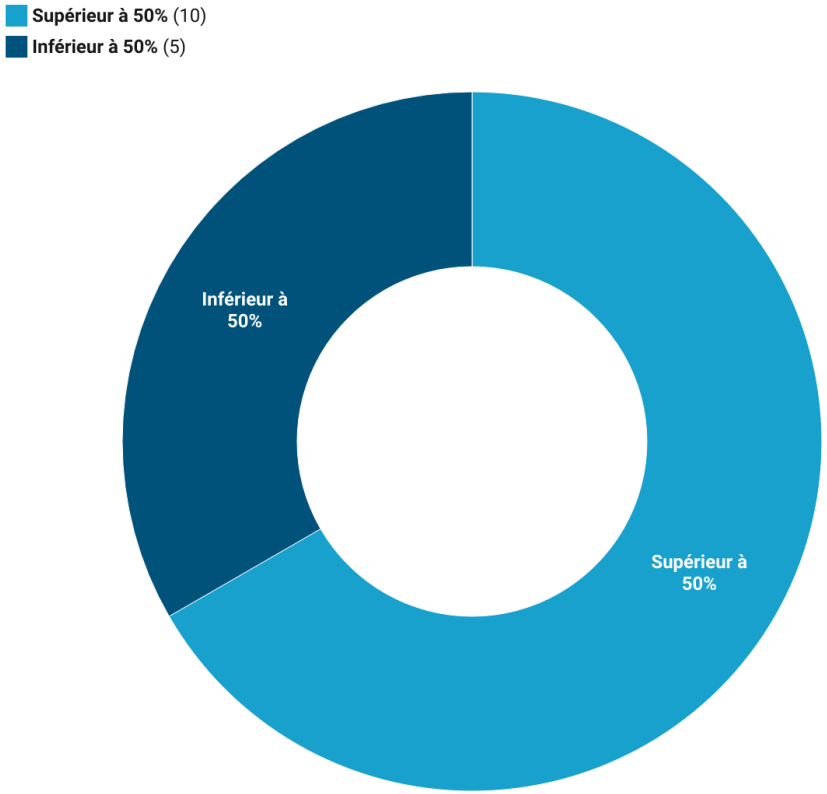
Globalement, une ouverture au changement affichée par les salariés accompagnés…

Analyse à l'échelle des 15 PdME :

La motivation au changement de comportements de mobilités est largement présente chez les employeurs accompagnés.

Pour les 2/3 d'entre-eux, les salariés expriment à plus de 50% « une ouverture » pour changer leur mode de déplacement vers un mode plus vertueux.

Mais sur l'ensemble des employeurs accompagnés, cette ouverture reste conditionnelle et nécessite d'être accompagnée. **Le « oui, peut-être » reste majoritaire chez l'ensemble des employeurs.**



Les motivations des salariés

… qui doit encore être plus largement accompagnée notamment sur le covoiturage et le vélo

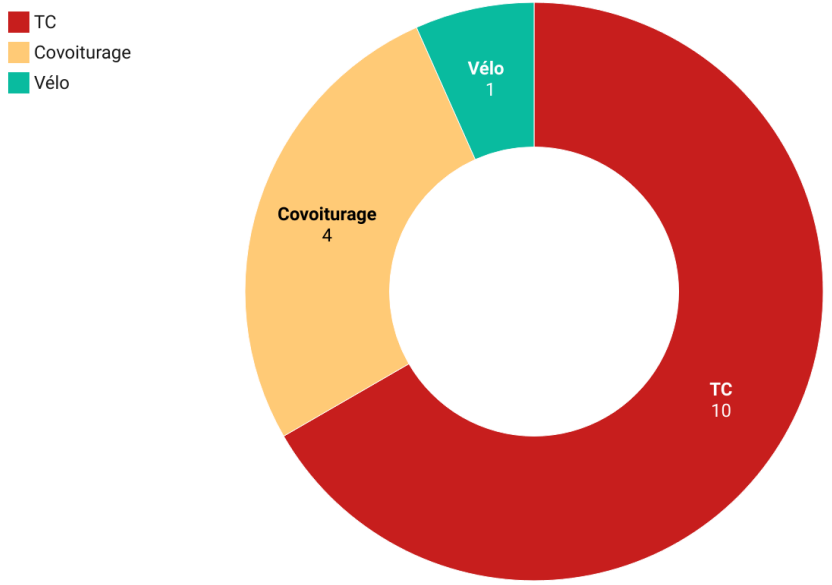
Analyse à l'échelle des 15 PdME :

Les transports en commun restent largement le mode que les salariés souhaiteraient privilégier dans leur changement de comportements. Ces motivations restent dans la plupart des cas à concrétiser et à accompagner.

Le vélo, pour lequel les potentiels en termes de lieux de résidence et de temps de trajet sont élevés, sont plus faiblement pointés comme priorité 1 (majoritairement en 2ème position), mais avec des niveaux intéressants.

Le covoiturage, quant à lui, est souvent accompagné d'idées reçues et mériterait un renfort de communication et une stratégie renforcée de promotion. **Pour la majorité des employeurs sondés, les résultats pour le covoiturage sont en deçà de ceux exprimés dans les enquêtes d'opinions nationales pour les territoires périurbains et ruraux** (*exemple – Déplacements des Français IPSOS 2022*).

Les transports en commun : principal mode de déplacement privilégié par les salariés désireux de changer de comportements



Créé avec Datawrapper

CONSEIL mobilité EMPLOYEURS

SE DÉPLACER AUTREMENT

Ambitions des employeurs et principales pistes d'actions

Suivez l'actu ! sytral.fr

SYTRAL MOBILITÉS

Ambitions des employeurs et principales pistes d'actions

Une participation massive aux dispositifs de covoiturage et au Challenge AURA de juin

Analyse à l'échelle des 15 PdME :

Chez les employeurs accompagnés, on peut noter une participation massive au challenge mobilité AURA et à la création de communautés employeurs de covoiturage sur KAROS/ En Covoit Rendez-vous (2/3 des employeurs pour les 2 items).

Si la participation au challenge est peu liée au lancement d'un PdME, le rôle du CME sur les communautés de covoiturage est moteur
(pour 8 des 10 communautés créées).

Challenge Mobilité ! avec La Région Auvergne-Rhône-Alpes

en COVOIT Rendez-vous opéré par KAROS

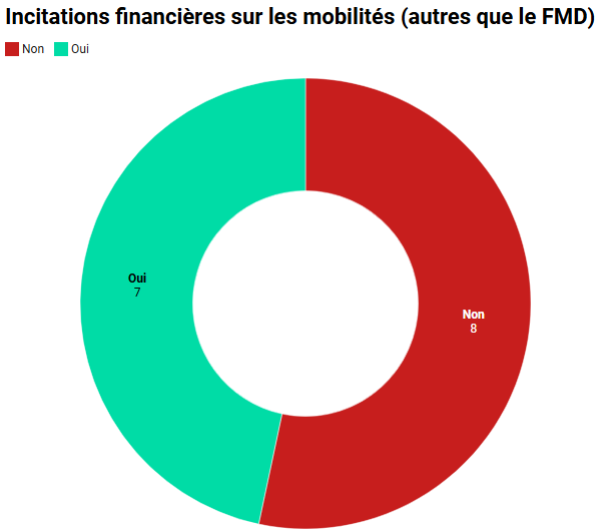
Ambitions des employeurs et principales pistes d'actions

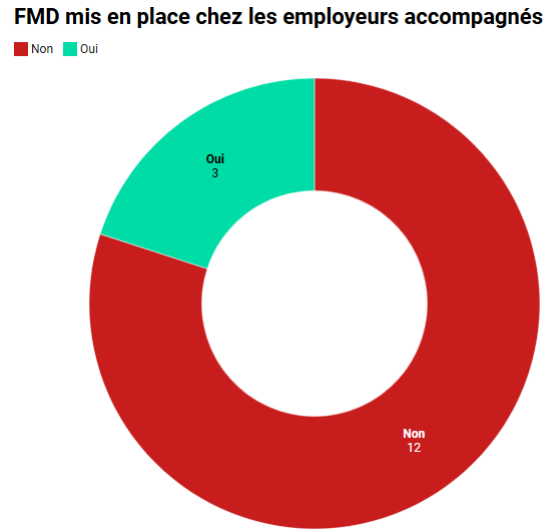
Des défis de taille sur les incitations financières sur les mobilités durables au travail

Analyse à l'échelle des 15 PdME :

Il existe un paradoxe entre l'existence notable d'aides et d'indemnités aux mobilités : majoration du remboursement obligatoire TC / Prime transports (essence et recharge) / aides à l'achat vélo /chez 7 employeurs accompagnés…

…Et la faiblesse de la mise en œuvre du FMD (Forfait Mobilités Durables) chez seulement 3 des 15 employeurs accompagnés.





Un accompagnement SYTRAL d'aide à la mise en place du FMD

4 employeurs additionnels intéressés à ce stade !

Ambitions des employeurs et principales pistes d'actions

Des parts modales ambitieuses sur le covoiturage et le vélo fixées pour 2028-29 (1/2)

Analyse à l'échelle des 15 PdME :

A l'issue de chaque diagnostic, le conseil en mobilités propose des objectifs de part modale au regard de la propension au changement exprimée par les salariés, de l'accessibilité du site et des lieux de résidences. Ces objectifs sont validés ou amendés par l'employeur.

Sur les 15 sites analysés, on observe une volonté de faire baisser l'usage de la voiture (médiane à 60 % de part modale contre 87% actuellement).

Le covoiturage est de loin le 1er mode promu (avec une augmentation médiane ambitionnée de + 12%) contre + 6% pour le vélo et +3% pour les TC.

Les ambitions de nos 15 employeurs sont-elles cohérentes avec le PDM ? **Oui !**

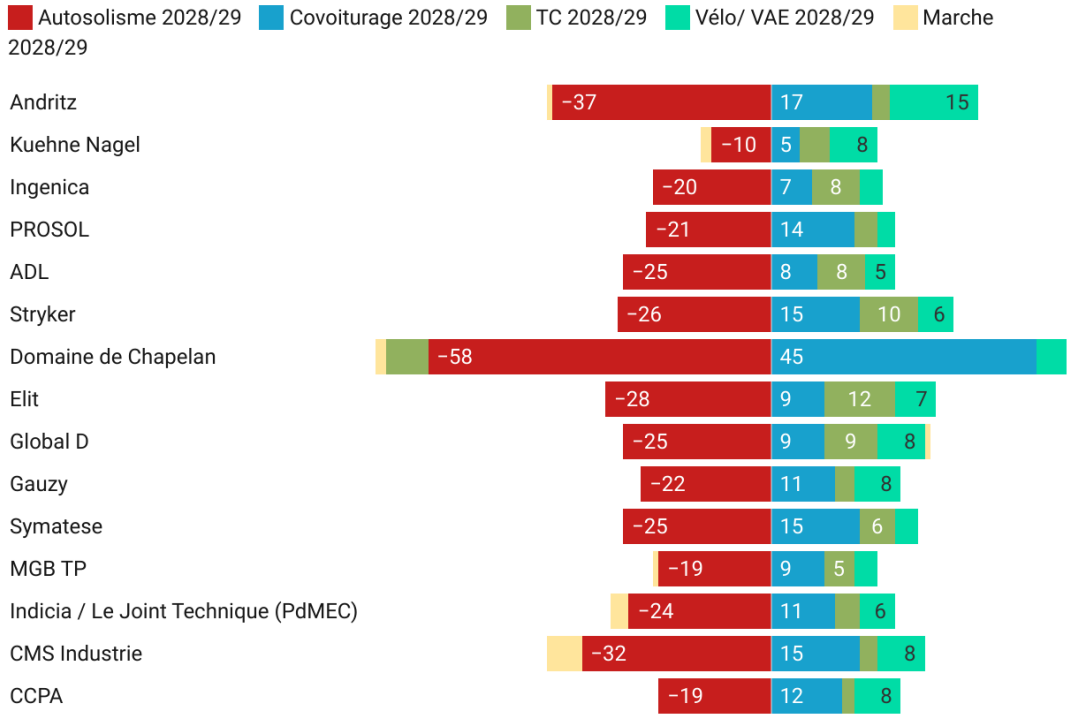
Ambition médiane d'atteindre 15% de part modale covoiturage et 7% de part modale vélo à l'horizon 2028-29 chez les 15 premiers PdME.

Pour rappel, sur le vélo, ces objectifs sont cohérents avec le PDM - Plan de Mobilité des Territoires Lyonnais - qui ambitionne une part modale de 7% pour le vélo dans l'Ouest Lyonnais et le Beaujolais en 2030.

Ambitions des employeurs et principales pistes d'actions

Des parts modales ambitieuses sur le covoiturage et le vélo fixées pour 2028 (2/2)

Des ambitions marquées vers le covoiturage !



Ambitions des employeurs et principales pistes d'actions

25 actions initiées à court terme par les PdME accompagnés

Analyse à l'échelle des 15 PdME :

A l'issue des diagnostics, les employeurs ont projeté un plan d'action, avec des pistes d'action à court et plus long terme.

Parmi les actions initiées, se détache le souhait **d'agir sur le vélo (8), le covoiturage (8)** au même niveau.

Suivent ensuite des actions relatives à la mise en œuvre du FMD (4), le plaidoyer sur une meilleur accessibilité en transports en commun (2), et des actions de communication (2) et de promotion de l'électromobilité (1).

- ***1 employeur labellisé Pro-Vélo***
- ***Espace de stationnements et 2 flottes de vélo***



- ***8 animations KAROS et 1 speed-meeting covoit***



Forfait mobilités durables

- ***4 processus FMD enclenchés***

Actions de sensibilisation auprès des salariés depuis l'été 2024

Animation HNO site Villefranche (06/2025)
Réparation vélo et stand d'information mobilité





PROFORM - Ateliers thématiques et intelligence collective (06/2025)
Quizz / cartographie interactive / discussion

VAE sur le domicile-travail (09/2025)
Test de VAE pendant 48h ; 25 % des salariés participants



- **20 actions de sensibilisation aux mobilités durables menées par le CME (2024/25)**

✓ 3 en direct par les EPCI (COR / CAVBS/ CCBPD).
✓ Sur les 17 menées directement auprès des employeurs,
9 animations sont jugées « impactantes ».
(qualité des interactions ; nombres de personnes touchées)

- **Plus de 700 salariés sensibilisés lors de ces animations**

Avec différents niveaux d'interactions (courtes sur des stands d'information) ou longues sur du test de VAE / fresque des mobilités / ateliers covoiturages.

CONSEIL mobilité EMPLOYEURS

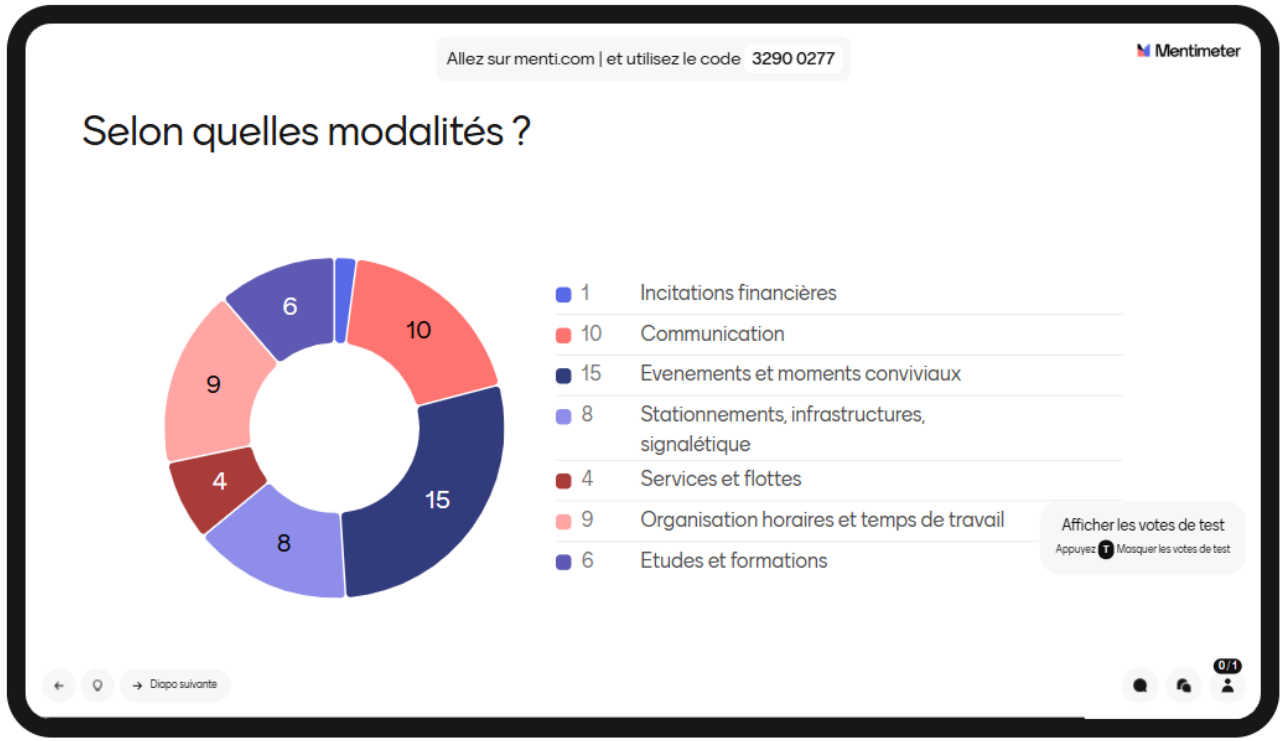
SE DÉPLACER AUTREMENT

2/ Quizz interactif en direct sur vos besoins et ambitions pour 2026 !

SYTRAL MOBILITÉS

Un outil de quizz en temps réel : munissez-vous de votre téléphone portable !

Your screen



Participant's screen



Un outil de quizz en temps réel : Rejoignez l'interface !

Instructions:

Allez sur

www.menti.com

Entrez le code

8623 7240

Ou scannez le code QR

Illustrer en 2 ou 3 mots la plus-value de l'accompagnement PdME ...



… et les difficultés que vous rencontrez/pressentez sur sa mise en oeuvre



Sur quelle thématique souhaiteriez-vous agir en priorité en 2026



9 Covoiturage



8 Vélo



4 Transports en commun

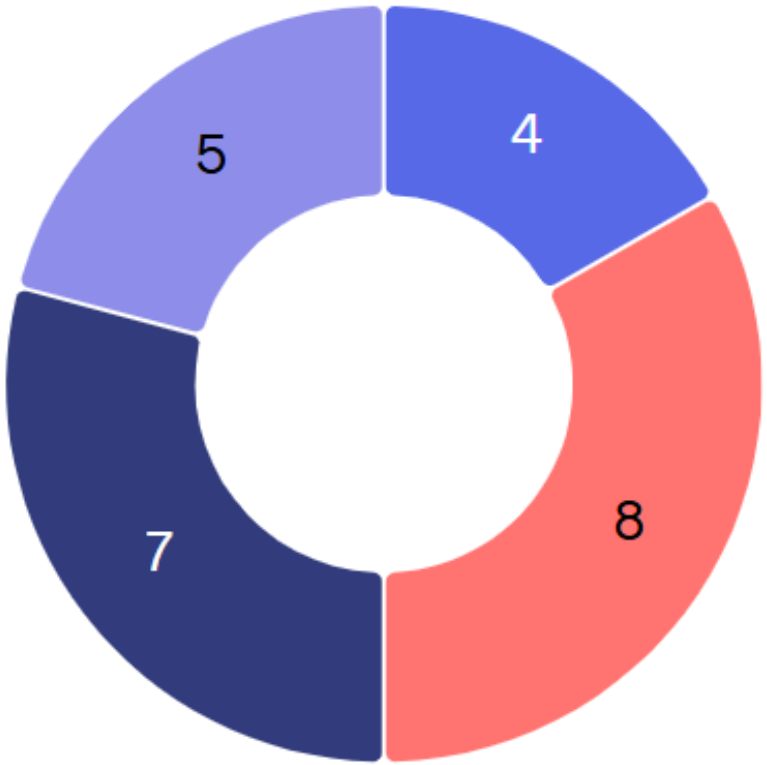


0 Véhicules éléctriques

2 Mobiliser la direction et/ou des ambassadeurs en interne

0 Tous

Selon quelles modalités ?



4	Incitations financières
8	Communication
7	Evenements et moments conviviaux
5	Stationnements, infrastructures, signalétique
0	Services et flottes
0	Organisation horaires et temps de travail
0	Etudes et formations

Pointer 2 mots qui renvoient à des besoins d'outils et ressources pour vous aider sur la mobilité au travail?



Contacts

SYTRAL Mobilités



Nicolas Notin



Lise Hamon



Nathalie Garcia

Contact : conseil-en-mobilite-employeurs@sytral.fr

Prestations d'ingénierie





Contacts : celine.billard@iternet.org
perli@monunivert.fr

Prestations d'animation

